

タワー パートナーズ セミコンダクター株式会社

一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2021年（令和3年）4月1日から2026年（令和8年）年3月31日までの5年間

2.内 容

- (1) 組織の要である組織責任者の生産性を高め、多様性を活かす
組織マネジメント力の更なる向上

目標1 2026年度までに組織責任者を対象に、多様性の推進やハラスメントに関する教育等を100%実施

- (2) 仕事と子育て・介護との両立支援、能力開発等のための働き方・休み方の見直し

目標2 2026年度までに有給休暇取得一人あたり平均16日以上と、テレワーク実施者比率20%以上を目指す

- (3) 女性の経営参画推進

目標3 2026年度までに女性社員の母数の増加（女性比率12.0%以上）と係長級以上の登用比率4%以上を目指す

<取組内容>

2021年（令和3年）4月1日以降の取組み

- イントラネットを活用した情報提供
働き方改革に関する情報
仕事と子育ての両立に関する情報 等
- 人材育成委員会による女性も含めた計画的な育成
- 年休・休暇取得推進
- テレワークの活用拡大に向けての施策実施
- 女性社員の採用強化
- ハラスメントに関する全員教育の実施

目標1－3はいずれも計画期間内での達成を目指す

以 上